



MARCHE Agricoltura Pesca

Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca

AMAP REGIONE MARCHE

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Personale non dirigente del ruolo unico regionale
assegnato all'AMAP (ex ASSAM)**



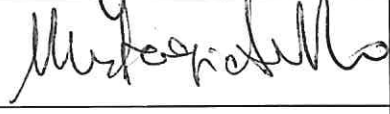


Annualità 2022

In data 16 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) – annualità 2022.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 1843 del 30/12/2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) – annualità 2022.

In data 30/12/2022, presso la sede della Direzione Risorse umane e strumentali – Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Maria Di Bonaventura	
Componente	Mauro Terzoni	//
Componente	Daniela Del Bello	
Componente	Andrea Bordoni	

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	
CISL FP	Giovanni Cavezza	
UIL FPL	Marcello Evangelista	
CSA	Romina Andreucci	
Coordinatore RSU	Gilberto Ugolini	

hanno completato la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) – annualità 2022

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL RUOLO UNICO REGIONALE ASSEGNATO ALL'AMAP (ex ASSAM) – ANNUALITA' 2022

PREMESSA

Le parti concordano nel confermare quanto previsto dai Contratti decentrati integrativi del personale del comparto dipendente della Giunta regionale assegnato ad Assam, per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021, stipulati rispettivamente in data 28 dicembre 2018, 23 dicembre 2019, 30 dicembre 2020 e 30 dicembre 2021, per le disposizioni normative, non integrate o modificate dal presente contratto decentrato integrativo.

ARTICOLO 1 (Risorse decentrate)

1. Le risorse decentrate, di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate per l'anno 2022 in complessivi Euro 223.391,15 per il personale del ruolo unico regionale assegnato ad AMAP. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) al presente contratto, il quale ne costituisce parte integrante.

ARTICOLO 2 (Disciplina della performance)

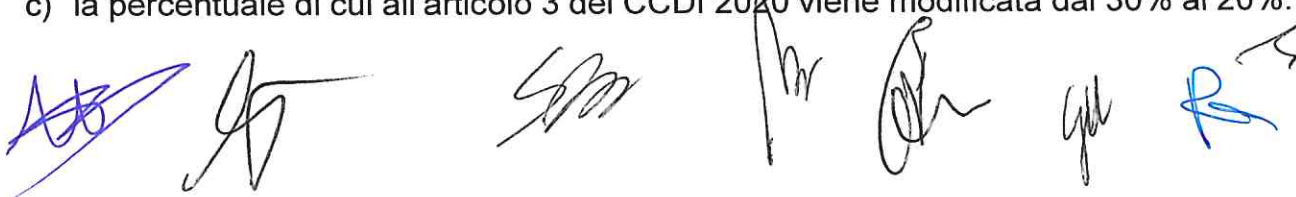
1. A decorrere dall'anno 2022 trova applicazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 861 dell'11 luglio 2022.

2. Ai fini della distribuzione delle relative risorse le parti concordano di stabilire l'importo attribuibile al punteggio massimo (150) come rapporto tra il budget stanziato ed il numero dei dipendenti teorici da liquidare. Ad ogni punto di valutazione in meno, si applica una decurtazione definita in via sperimentale per il primo anno in misura pari allo 0,5% dell'importo come sopra definito. Ai fini della distribuzione dell'intero budget, l'eventuale differenziale derivante dall'applicazione di tale meccanismo valutativo, viene utilizzato fino a concorrenza dell'intero importo contrattato e automaticamente ridistribuito con le stesse modalità.

ARTICOLO 3 (Differenziazione del premio individuale - art- 67 CCDI 2018)

1. Per la differenziazione del premio individuale valgono anche per l'anno 2022 le disposizioni recate dall'articolo 67 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2018, come sostituito dall'articolo 3 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2020, al quale vengono apportate le modifiche che seguono:

- a) ai commi 1 e 2, primo punto, le parole "performance individuale" sono sostituite con la parola "performance";
- b) al comma 2, secondo punto, il punteggio di 119 è sostituito con il punteggio di 145;
- c) la percentuale di cui all'articolo 3 del CCDI 2020 viene modificata dal 30% al 20%.



ARTICOLO 4
(Disciplina delle indennità varie - artt. 71, 72, 73 e 74 del CCDI
2018 così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 2019)

1. Per la remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro, intendendo per tali le indennità di disagio e maneggio valori, si applicano anche per l'anno 2022, le disposizioni specifiche previste dal CCNL rispettivamente articolo 68, comma 2, lettera c) e articolo 70 bis, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 21/05/2018, nonché dagli articoli 69, 71 e 72 del Contratto decentrato Integrativo Giunta regionale - anno 2018, così come rideterminati dall'articolo 5 del Contratto decentrato Integrativo Giunta regionale - anno 2019.
2. Il budget pro capite per l'indennità del personale di categoria D, senza incarico di P.O., come definita dal punto 17 dell'articolo 73 del CCDI 2018 e rideterminata dall'articolo 5 del CCDI 2019, è definito in un importo non superiore a 1.600,00 euro.
3. La liquidazione delle indennità regolate dal presente articolo deve avvenire entro e non oltre il mese di agosto di ogni anno.

ARTICOLO 5
(Disposizioni finali)

1. Le parti convengono che, al fine di garantire una sostanziale parità di trattamento con i dipendenti della Giunta regionale, la differenza di Euro 52.366,15 non viene distribuita.
2. Le parti convengono altresì che ai dipendenti che hanno svolto la propria attività in regime di lavoro agile potranno essere riconosciute le indennità di cui agli articoli 72 e 73 del CCDI2018, così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 23 dicembre 2019, secondo la valutazione del dirigente competente.

The image shows a series of handwritten signatures in black and blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. There are approximately eight distinct signatures, some appearing to be initials or stylized names.

**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE RUOLO UNICO REGIONALE
ASSEGNATO ALL'AMAP (ex ASSAM) - ANNO 2022**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI (ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL 2016/2018)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018)	326.338,01
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	- 97.392,74
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	3.328,00
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	4.062,89
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	8.452,83
Cessati anno 2017	55,32
Cessati anno 2018	3.097,38
Cessati anno 2019	2.860,68
Cessati anno 2020	1.931,28
Cessati anno 2021	508,17
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. E), E COMMA 5, LETT. A), CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018) PERSONALE ASSAM PROPRIO	- 38.698,68
TOTALE RISORSE STABILI	206.090,31
RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 67, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	
RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EX ART. 16, DL 98/2011 (ART. 67, COMMA 3, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2021 (ART. 67, COMMA 3, LETT. D), CCNL 2016/2018)	78,67
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. E), CCNL 2016/2018)	4.701,32
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4, CCNL 2016/2018)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	21.052,35
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.832,34
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE	231.922,65
Riduzione per supero limite fondo 2016	- 8.531,50
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI	223.391,15

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)

RISORSE STABILI 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	334.790,84
RISORSE VARIABILI 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	78,67
TOTALE RISORSE 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	334.869,51
VINCOLO FONDO 2016	326.338,01
VERIFICA RISPETTO VINCOLO	- 8.531,50

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	223.391,15
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE ECONOMICA	- 76.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (esclusa quota anno 2002)	- 9.500,00
RISORSE DISPONIBILI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	137.891,15
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, COMMA 2, LETT A) e B), CCNL 2016/2018)	
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69, CCNL 2016/2018)	1.210,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	2.500,00
attività disagiate (art. 70-bis, comma 1, lett. a)	2.500,00
attività esposte a rischi (art. 70-bis, comma 1, lett. b)	-
attività implicanti maneggio valori (art. 70-bis, comma 1, lett. c)	-
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68, COMMA 2, LETT. E), CCNL 2016/2018)	21.500,00
ind personale cat D	15.000,00
indennità varie art 17 lett. F cat B C e D	6.500,00
TOTALE	25.210,00
Differenza	112.681,15
Premi performance (art. 68, comma 2, lett. A) e B), CCNL 2016/2018)	60.315,00
Somma residua	52.366,15
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	137.891,15

Verifica rispetto del vincolo ex art. 68, comma 3, CCNL 2016/2018

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, LETT. A), B), C), D) E E), CCNL 2016/2018	62.815,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (80%)	20.665,87
PERFORMANCE INDIVIDUALE	60.315,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (30%)	1.434,00

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.